



Personal- och arbetslivsprogrammet

180 högskolepoäng, Grundnivå (SPAGK)

Dnr: 1174/333-09

Utbildningsplan

Programme in Human Resources and Work Life Conditions

Nivå: Grundnivå

Fastställd av nämnden: 2009-06-15

Övergripande utbildningsmål

Personal- och arbetslivsprogrammet ska ge studenterna förmåga att utifrån ett beteende- och samhällsvetenskapligt synsätt förstå olika perspektiv på personal- och arbetslivsfrågor. Programmet ska också genom att utveckla studenternas kritiska förmåga och självständiga hållning ge studenterna ett vetenskapligt förhållningssätt och en professionell förmåga i ett framtida yrkesliv.

Examensmål

Efter genomgången och avslutad utbildning skall studenten kunna

- identifiera, förstå, analysera och driva personal- och arbetslivsrelaterade frågor. Detta innebär att studenten ska ha kunskaper om och förståelse för individ, organisation och samhälle, samt samspelet dem emellan
- identifiera, förstå, analysera och driva organisationsintegrerande frågor. Detta innebär bland annat att studenten ska ha kunskaper om och förståelse för organisationens olika delar, samspelet dem emellan och då särskilt personalfunktionens samspel med övriga funktioner.
- värdera, välja och använda olika metoder för att samla in, bearbeta och analysera data/information
- värdera och förhålla sig kritisk till rådande föreställningar och arbetssätt inom personal- och arbetslivsområdet och till publicerad forskning inom området
- självständigt planera, genomföra och rapportera ett examensarbete inom det personalvetenskapliga området
- självständigt formulera och lösa problem och uppgifter inom givna tidsramar
- i dialog med olika målgrupper muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera personal- och arbetslivsrelaterade frågeställningar och lösningar
- relatera kunskaper och färdigheter till framtida yrkesutövning eller fortsatta studier.

Upplägg och innehåll

Utbildningen ges på heltid under sex terminer enligt nedanstående översikt:

År 1: Första året ger för utbildningen grundläggande kunskaper i Personal- och arbetslivsvetenskap med en teoretisk grund i beteendevetenskap. I de ingående kurserna behandlas grundläggande teoribildningar och den tvärvetenskapliga tillämpningen inom arbetslivs- organisations- och personalområdet.

Följande kurser ingår i år 1:

Arbetsmarknad, arbetsliv och PA-rollen, 7,5 hp

Vetenskapsteori och metod, 7,5 hp

Individer och grupper i arbetslivet, 15 hp

Organisation och ledarskap, 15 hp

Kommunikation och grundläggande samtalsmetodik, 7,5 hp

Lärande, kompetensinventering och kompetensutveckling, 7,5 hp

År 2: Under andra året ligger fokus på PA-rollen i relation till olika förändringsprocesser på individuell och organisatorisk nivå. För personalfunktionen relevanta frågor gällande arbetsmiljö och arbetsförhållande studeras utifrån rättsliga, ekonomisk, fysiska och psykosociala aspekter. Under detta år ingår verksamhetsförlagd utbildning om minst 7,5 hp.

Följande kurser ingår i år 2:

Förändrings, utvecklings- och utvärderingsarbete, 15 hp

Arbetsrätt, 15 hp

Arbetsmiljörätt och arbetsmiljöarbete, 15 hp

Grundläggande ekonomi: Redovisning och ekonomisk styrning, 15 hp

År 3: Tredje året integreras de kunskaper och färdigheter som de studerande hittills uppnått i en praktisk tillämpning kopplad till den framtida professionen och till examensarbetet. Under detta år ingår verksamhetsförlagd utbildning om minst 7,5 hp. Följande kurser ingår i år 3:

Personalekonomi, 15 hp

Att utforska och utvärdera arbetslivet: metod, design och analys, 15 hp

Examensarbete - kandidatexamen, 15 hp

Praktiskt personalarbete, 15 hp

Inom programmet gäller särskilda behörighetskrav för uppflyttning till påföljande termin. För behörighet till påföljande termin krävs avslutade och godkända kurser om minst 15 högskolepoäng från närmast föregående termin och att samtliga kurser i programmets tidigare liggande terminer är godkända.

Förkunskaps- och behörighetskrav

Matematik C, Samhällskunskap A. Eller: Matematik 3b / 3c, Samhällskunskap 1b / 1a1+1a2 Grundläggande behörighet samt En B, Ma B, Sh A eller motsvarande. (Områdesbehörighet 4)

Examen

Studerande som uppnått 180 högskolepoäng och fullgjort ett självständigt arbete om minst 15 poäng inom huvudområdet uppfyller kraven för filosofie kandidatexamen i personal- och arbetslivsvetenskap. I utbildningsbeviset anges att studierna fullgjorts inom Personal- och arbetslivsprogrammet. (Bachelor of Social Science in Human Resources and Work Life Conditions)

Påbyggbarhet

Efter avslutat program finns möjlighet att söka till magisterutbildning (60 högskolepoäng) på avancerad nivå vid Högskolan Kristianstad. För fortsatta studier på avancerad nivå vid annat lärosäte görs bedömning av behörighet av mottagande lärosäte.

Beslut

Fastställd av nämnden: 2009-06-15. Giltig från och med 2009-08-31.

Programutvärdering

Programutvärdering görs löpande efter varje år och efter avslutat program.
Kursutvärderingar görs efter avslutad kurs.

Övergångsbestämmelser

Student som har antagits enligt tidigare utbildningsplan har rätt att examineras enligt denna t.o.m. 2013-06-30.